

Комитет образования, науки и молодежной политики Волгоградской области
Государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Профессиональное училище №49»

УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБПОУ ПУ №49
В.И. Акимов
«18» ноября 2021г.



ПОЛОЖЕНИЕ

Об организации производственного обучения и производственной
практике обучающихся, осваивающие образовательные программы СПО
в ГБПОУ «Профессиональное училище №49»

Должность	ФИО	Подпись	Дата
Разработано:			
Методическим отделом	Толубаева Е.Т.		18.11.2021г.
Согласовано:			
Зам. директора по УПР	Белова Е.А.		18.11.2021г.
Введено в действие приказом директора училища № 63/1 от «18» ноября 2021 г.			

п. Серп и Молот
2021г.

1. Общие положения

1.1. Основной задачей производственного обучения и производственной практики является комплексное освоение обучающимися училища общих и профессиональных компетенций, а также приобретение, закрепление и совершенствование профессиональных умений и навыков, опыта практической работы обучающихся по осваиваемой профессии (группе профессий).

1.2. Производственное обучение и производственная практика обучающихся в училище являются составной частью образовательного процесса и проводятся в соответствии с действующим Федеральным государственным образовательным стандартом среднего профессионального образования по осваиваемой профессии

1.3. Содержание производственного обучения и производственной практики по профессиям, определяется требованиями к результатам обучения в соответствии с ФГОС СПО, рабочими программами производственного обучения и производственной практики, разрабатываемыми и утверждаемыми ГБПОУ ПУ №49 самостоятельно с привлечением работодателей и по согласованию с ними.

2. Производственное обучение

2.1. Производственное обучение направлено на формирование у обучающихся в училище практических профессиональных умений и навыков по основным видам профессиональной деятельности, обучение трудовым приемам, операциям и способам выполнения трудовых процессов, характерных для соответствующей профессии и необходимых для последующего освоения ими общих и профессиональных компетенций по избранной профессии.

2.2. Производственное обучение обучающихся, осваивающих образовательные программы СПО осуществляется в учебных, учебно - производственных мастерских, лабораториях, на учебных полигонах, в учебных хозяйствах училища а также на предприятиях, в учреждениях и организациях различных организационно-правовых форм на основе прямых договоров, заключаемых между предприятием, учреждением, организацией и образовательным учреждением (Приложение 1).

2.3. Первоначальный период производственного обучения имеет целью получение обучающимися первичных профессиональных умений и навыков в учебных, учебно-производственных мастерских, лабораториях, на учебных полигонах, в учебных хозяйствах училища, где они последовательно осваивают приемы, операции и способы выполнения различных видов работ (в зависимости от осваиваемой профессии).

В дальнейшем производственное обучение проводится непосредственно на предприятиях, в учреждениях, организациях, где обучающиеся последовательно закрепляют полученные в учебных, учебно - производственных мастерских, лабораториях, на учебных полигонах, в учебных хозяйствах и других подразделениях образовательного учреждения первичные профессиональные умения и навыки выполнения работ по профессии, обучаются приемам работы с применением современных технологий, механизмов, средств малой механизации, усовершенствованных инструментов и приспособлений, приобретают необходимые практические умения и навыки самостоятельного, качественного выполнения работ по осваиваемой профессии

2.4. Сроки проведения производственного обучения устанавливаются ГБПОУ ПУ №49 в соответствии с возможностями учебно-производственной базы образовательных учреждений, условиями договоров с предприятиями, учреждениями, организациями и рабочими учебными планами.

2.5. Производственное обучение осуществляется как непрерывным циклом, так и путем чередования с теоретическими занятиями и практико-ориентированным обучением по дням (неделям) при условии обеспечения связи между содержанием практики и результатами обучения по основным видам профессиональной деятельности.

2.6. Ответственность за руководство производственным обучением обучающихся несет заместитель директора по учебно-производственной работе.

2.7. Производственное обучение осуществляется в группах по 12 - 15 человек, а по профессиям, связанным с обслуживанием сложного оборудования, выполнением опасных работ, - в группах по 8 - 10 человек.

Форма организации производственного обучения определяется особенностью осваиваемой профессии и материально - техническим обеспечением.

2.8. Занятия в учебных, учебно - производственных мастерских, лабораториях, на учебных полигонах, в учебных хозяйствах училища проводятся в различных формах (урок производственного обучения, лабораторно-практические работы, комплексные практические работы и др.)

2.9. Занятия с обучающимися, проводят мастера производственного обучения, закрепленные за учебными группами или за учебными мастерскими.

2.10. Рабочие места обучающихся и мастера производственного обучения в учебных, учебно - производственных мастерских, лабораториях, на учебных полигонах, в учебных хозяйствах училища оснащаются оборудованием, инструментами, приспособлениями, материалами, средствами обучения в соответствии с осваиваемой профессией.

2.11. На выполняемые работы образовательным учреждением в соответствии с учебной программой производственного обучения разрабатывается инструкционно - технологическая документация.

2.12. В процессе производственного обучения обучающиеся могут изготавливать продукцию и оказывать услуги населению как на платной основе, так и на безвозмездной.

2.13. Если производственное обучение проводится непосредственно на предприятиях, в учреждениях, организациях, то в зависимости от профиля, характера и содержания выполняемых работ, а также форм организации труда обучающийся проходит производственное обучение в составе ученической бригады, на отдельном рабочем месте, в составе одной или нескольких комплексных рабочих бригад.

2.14. Продолжительность рабочего дня обучающихся должна соответствовать времени, отведенному рабочим учебным планом на производственное обучение.

2.15. Продолжительность рабочего дня обучающихся должна соответствовать времени, установленного трудовым законодательством Российской Федерации для соответствующих категорий работников.

2.16. Учет производственного обучения обучающихся ведется в учебном журнале мастером производственного обучения.

2.17. Производственное обучение завершается оценкой (зачет, незачет) освоенных компетенций и прохождением аттестации на начальный уровень квалификации по всем осваиваемым профессиям. Результаты оценки учитываются при государственной (итоговой) аттестации.

3. Производственная практика

3.1. Основная задача производственной практики - закрепление и совершенствование приобретенных в процессе обучения профессиональных умений и навыков обучающихся по изучаемой профессии, развитие общих и профессиональных компетенций, продолжение формирования профессионального мастерства по выполнению сложных видов работ, освоение современного оборудования, техники, средств малой механизации, автоматизации производственных процессов, овладение высокопроизводительными методами труда, освоение установленных норм выработки, адаптация обучающихся в конкретных условиях предприятий, учреждений, организаций, а также выполнение по итогам обучения выпускной практической квалификационной работы по профессии.

3.2. Обучающиеся направляются на производственную практику только после усвоения соответствующего теоретического материала, отработки соответствующих тем программы производственного обучения по основным видам профессиональной деятельности, усвоения безопасного выполнения всех видов работ, предусмотренных программой производственного обучения, после прохождения аттестации на начальный уровень квалификации по всем осваиваемым профессиям.

3.3. Производственная практика обучающихся проводится, как правило, на штатных рабочих местах непосредственно на предприятиях, в учреждениях, организациях различных организационно-правовых форм на основе прямых договоров, заключаемых между предприятием, учреждением, организацией и образовательным учреждением, во время которой обучающиеся самостоятельно выполняют работы, характерные для соответствующей профессии и уровня квалификации (Приложение 1)

3.4. Сроки проведения производственной практики устанавливаются образовательным учреждением в соответствии с учебными планами, графиком учебного процесса и условиями договоров с предприятиями, учреждениями, организациями.

3.5. Производственная практика может осуществляться как непрерывным циклом, так и путем чередования с теоретическими занятиями и практико-ориентированным обучением по дням (неделям) при условии обеспечения связи между содержанием практики и результатами обучения по основным видам профессиональной деятельности.

3.7. Ответственность за руководство производственной практикой обучающихся несет заместитель директора по учебно-производственной работе.

3.8. В зависимости от профиля, характера и содержания выполняемых работ, форм организации труда на предприятии, в учреждении, организации производственная практика проводится, как правило, в составе ученической бригады, на отдельном рабочем месте, в составе одной или нескольких комплексных рабочих бригад.

3.9. Продолжительность рабочего дня обучающихся в период производственной практики должна соответствовать времени, отведенному рабочим учебным планом на производственную практику.

Продолжительность рабочего дня обучающихся должна соответствовать времени, установленному трудовым законодательством Российской Федерации для соответствующих категорий работников.

3.10. На период производственной практики обучающиеся приказом по предприятию, учреждению, организации зачисляются на штатные рабочие места и включаются в списочный состав предприятия, учреждения, организации, но не учитываются в их среднесписочной численности.

С момента зачисления обучающихся на рабочие места на них распространяется выполнение требований стандартов, инструкций, правил и норм по охране труда, правил внутреннего трудового распорядка и других норм и правил, действующих на предприятии, учреждении, организации по соответствующей профессии и уровню квалификации рабочих. Обучающиеся, зачисленные на рабочие места, подлежат государственному социальному страхованию.

3.11. Руководство производственной практикой учебной группы осуществляется мастером производственного обучения.

Для руководства производственной практикой руководители предприятий, учреждений, организаций назначают специалистов и (или) квалифицированных рабочих, которые в обязательном порядке должны быть аттестованными по вопросам безопасности труда.

3.12. Образовательное учреждение и предприятие, учреждение, организация не позднее чем за 15 дней до направления обучающихся на практику, обязаны заключить договор о производственной практике обучающихся на предприятиях, в учреждениях, организациях, в котором указываются взаимные обязательства сторон.

Договор заключается образовательным учреждением с каждым предприятием, учреждением, организацией, куда направляются обучающиеся для производственной практики, вне зависимости от периода обучения и их численности.

3.13. За время производственной практики обучающиеся должны научиться самостоятельно выполнять работы по осваиваемой профессии (группе профессий) в соответствии с программой производственной практики и квалификационной характеристикой (характеристиками) соответствующего разряда.

3.14. Производственная практика завершается оценкой освоенных компетенций и рекомендацией руководителя производственной практики о присвоении квалификационного разряда (класса) в соответствии с Единым тарифным квалификационным справочником (ЕТКС). Результаты оценки и рекомендации учитываются при государственной (итоговой) аттестации.

Производственная практика обучающихся завершается выполнением выпускной практической квалификационной работы.

Обучающиеся, осваивающие совмещенные профессии (группы профессий), выпускную практическую квалификационную работу выполняют отдельно по каждой из совмещенных профессий.

В конце производственной практики обучающимся от предприятия, учреждения, организации выдается производственная характеристика, в которой указывается наименование предприятия, учреждения, организации, где обучающийся проходил практику, дата начала и окончания практики, разряд (класс), перечень выполняемых работ, их качество, сведения о нормах (времени) выработки, знании технологического процесса, рекомендации о присвоении квалификационного разряда (класса) (Приложение 2).

4. Обязанности и права субъектов образовательного процесса по организации и проведению производственного обучения и производственной практики

В организации и проведении производственного обучения и производственной практики участвуют:

- образовательные учреждения, реализующие образовательные программы СПО;
- предприятия, учреждения, организации независимо от их организационно – правовой формы и формы собственности;
- обучающиеся.

Все стороны несут обязательства в соответствии с законодательством Российской Федерации и заключенными договорами на организацию и проведение производственной (профессиональной) практики.

4.1. Образовательные учреждения обязаны:

обеспечить предварительную теоретическую и профессиональную подготовку обучающихся в учебных, учебно - производственных мастерских, лабораториях, на учебных полигонах, в учебных хозяйствах и других подразделениях образовательного учреждения, в соответствии с ФГОС СПО, рабочими учебными планами и программами, а также изучение обучающимися правил техники безопасности, производственной санитарии, пожарной безопасности и других правил охраны труда, предусмотренных для соответствующих профессий по основным видам профессиональной деятельности;

совместно с предприятиями, учреждениями, организациями заранее определить объекты производственного обучения (практики), согласовать сроки их проведения, составить графики перемещения обучающихся по рабочим местам с таким расчетом, чтобы каждый обучающийся имел возможность научиться самостоятельно выполнять все работы, предусмотренные учебной программой производственного обучения и производственной практики и соответствующей характеристикой тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

обеспечить направление обучающихся на предприятия, в учреждения, организации в сроки, установленные графиками учебного процесса, учебными программами, договором и согласованные с предприятием, учреждением, организацией;

обеспечить полное использование по прямому назначению количества часов, отведенных учебным планом на производственное обучение и производственную практику обучающихся; изучение и соблюдение обучающимися действующих на предприятии, в учреждении, организации правил внутреннего трудового распорядка, охраны труда, пожарной безопасности, санитарно - гигиенических требований, инструкций по технике безопасности и других норм и правил, установленных для соответствующих профессий;

обеспечить соблюдение обучающимися установленных требований эксплуатации оборудования, машин, инструмента, правильное использование выдаваемых им средств индивидуальной защиты, а также экономное расходование материалов и электроэнергии;

осуществлять учебно - методическое руководство производственным обучением и производственной практикой;

следить за своевременным обеспечением обучающихся оборудованными рабочими местами, материалами, инструментами, производственными заданиями в соответствии с требованиями учебных программ, СанПИН, СНиП, правил и норм безопасности труда;

проверять выполнение обучающимися установленных норм выработки;

проводить учет выполненных обучающимися объемов работ;

организовать совместно с предприятием, учреждением, организацией инструктирование обучающихся, изучение ими современной техники, технологии и экономики производства, освоение современных приемов и методов труда;

организовать своевременное выполнение выпускной практической квалификационной работы.

В случае если на предприятиях, в учреждениях, организациях не обеспечены безопасные условия труда и другие необходимые условия проведения производственного обучения (практики), руководство образовательного учреждения и мастера производственного обучения не должны допускать обучающихся к выполнению работ, поставив об этом в известность администрацию предприятия, учреждения, организации.

В тех случаях, когда предприятие, учреждение, организация не может обеспечить всех обучающихся рабочими местами, отвечающими требованиям учебных программ и правил охраны труда, а также в случаях простоев обучающихся в период производственной практики по вине предприятия, учреждения, организации образовательное учреждение имеет право проводить производственную практику обучающихся на других предприятиях, в учреждениях, организациях. В указанных случаях образовательное учреждение обязано заранее предупредить предприятие, учреждение, организацию о переводе обучающихся на другие предприятия, в учреждения, организации.

Руководство производственным обучением и производственной практикой учебной группы осуществляется мастером производственного обучения.

Мастер производственного обучения несет ответственность за:

правильность распределения обучающихся - практикантов по рабочим местам, участкам, объектам в соответствии с их профессией;

выполнение программы производственного обучения и производственной практики;

своевременное оформление документов на оплату труда обучающихся - практикантов (в случае зачисления их на штатные рабочие места);

воспитание у обучающихся бережного отношения к оборудованию и инструменту;

экономное расходование обучающимися материалов, сырья, электроэнергии;

обеспечение высокой производительности труда и качества выполняемых обучающимися работ, соблюдение ими трудовой дисциплины, правил техники

безопасности, инструкций по охране труда и безопасного выполнения работ, мероприятий по пожарной безопасности.

Мастер производственного обучения несет ответственность за санитарное состояние и организацию рабочих мест, а также выполняет другие функции, предусмотренные примерной должностной инструкцией мастера производственного обучения.

4.2. Предприятия, учреждения, организации независимо от их организационно – правовой формы и формы собственности, участвующие в организации и проведении практики, обязаны:

при организации производственного обучения обучающихся в образовательных учреждениях, оказывать содействие в создании необходимых учебно - производственных мастерских, участков, цехов, выпускающих продукцию, обеспечении образовательных учреждений производственными заказами, отвечающими требованиям учебных программ, выделяют необходимое оборудование, приборы, инструменты и материалы;

при организации прохождения обучающимися производственного обучения или производственной практики в условиях производства:

заключать договора на организацию и проведение производственного обучения (практики);

согласовывать программу производственного обучения (практики), планируемые результаты, задания на практику, участвовать в организации и оценке результатов прохождения производственного обучения (практики), в формировании оценочного материала прохождения производственного обучения (практики);

издавать приказ о зачислении обучающихся на производственное обучение или производственную практику с указанием профессий, конкретных объектов или рабочих мест, видов выполняемых работ, системы оплаты труда;

выделять для работы обучающимся отдельные (самостоятельные) объекты или участки, обеспечивающие выполнение обучающимися предусмотренных программами учебно - производственных работ;

знакомить обучающихся с формами организации и стимулирования труда на производстве в рыночных экономических условиях, с новой техникой и технологией производства, с современными методами труда;

осуществлять контроль за качеством выполняемых работ обучающимися, проводить с ними вводный инструктаж;

своевременно обеспечивать обучающихся технической документацией, материалами, деталями, конструкциями, инструментами, приспособлениями, оборудованием и др., осуществлять приемку и учет выполненных обучающимися работ, не допускать простоев обучающихся;

создавать здоровые и безопасные условия труда производственного обучения и производственной практики в соответствии с правилами и нормами по охране труда и требованиями, предъявляемыми к профессиональной подготовке квалифицированных рабочих и служащих.

Предприятия, учреждения, организации имеют право предоставлять обучающимся оплачиваемые рабочие (штатные) места и работы, соответствующие требованиям учебных программ и квалификационных характеристик.

Предприятия, учреждения, организации обеспечивают обучающихся рабочими местами, материалами, машинами, механизмами, оборудованием и инструментами, необходимыми для выполнения выпускной практической квалификационной работы; выдают характеристику на каждого обучающегося; выделяют представителей в состав аттестационной комиссии (Приложение 2).

Предприятия, учреждения, организации могут предоставлять обучающимся, окончившим образовательные учреждения, работу в соответствии с полученной профессией и присвоенным уровнем квалификации.

Несчастные случаи, произошедшие с обучающимися – практикантами на предприятиях, в учреждениях, организациях расследуются и учитываются в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

4.3. Обучающиеся образовательных учреждений, при прохождении производственного обучения и производственной практики на предприятиях, в учреждениях, организациях обязаны:

- полностью выполнять задания, предусмотренные программой производственного обучения и производственной практики;
- соблюдать действующие на предприятии, в учреждениях, организациях правила внутреннего трудового распорядка;
- строго соблюдать нормы охраны труда и правила пожарной безопасности;
- сформировать портфель достижений, включающий всю документацию (свидетельства о квалификации, сертификаты, выполненные задания, отчеты и т.д.), подтверждающие результаты освоения профессиональных компетенций, полученных в период прохождения производственного обучения и производственной практики.

5. Оплата труда обучающихся во время производственной практики

5.1. Оплата труда обучающихся в период производственной практики при выполнении ими производственного труда осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации для предприятий, учреждений, организаций соответствующей отрасли, а также в соответствии с договорами, заключаемыми образовательными учреждениями с предприятиями, учреждениями, организациями, независимо от их форм собственности, в том числе на условиях целевой контрактной подготовки и взаимовыгодного сотрудничества между образовательным учреждением и предприятием, учреждением, организацией.

5.2. Во время производственной практики, предприятия, учреждения, организации обучающимся, работающим на штатных рабочих местах ежемесячно начисляют суммы, рассчитанные по действующим нормам и расценкам, ставкам, объему выполненных работ или повременной оплате труда, с выплатой премий, предусмотренных положениями о премировании, с учетом установленного коэффициента к заработной плате, доплат и надбавок, действующих на данном предприятии, в учреждении, организации.

5.3. Расчет за выполненные обучающимися в процессе производственной практики работы, на которые установлена повременная или повременно - премиальная система оплаты труда, производится по фактически отработанному времени и по тарифным ставкам.

5.4. При прохождении производственной практики обучающимися по профессиям, для которых установлены должностные оклады (тарифные ставки), оплата производится за фактически отработанное время по этим окладам (ставкам), если они замещают штатные должности.

5.5. В случае простоя в период производственной практики по вине предприятия, учреждения, организации оплата производится в порядке, установленном для рабочих и служащих, занятых в соответствующей отрасли. Не допускается перевод обучающихся на работы, не предусмотренные программой производственной практики.